



แผนปฏิบัติการ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมการปกครอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2567**

ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2
(พ.ศ. 2566 - 2570)



สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานกรมการปกครอง	2
2.1 โครงการบริหารงานของกรมการปกครอง	2
2.2 ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในกรมการปกครอง	3
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ และความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	7
3.1 แผนระดับที่ 1	7
3.2 แผนระดับที่ 2	7
3.3 แผนระดับที่ 3	8
3.4 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	11
ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง พ.ศ. 2567	12
4.1 วัตถุประสงค์	12
4.2 เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย	12
4.3 โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง พ.ศ. 2567	13
ส่วนที่ 5 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติติดตามและประเมินผล	
5.1 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ	18
5.2 การติดตามและประเมินผล	18
ผู้จัดทำ	19

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

กรมการปกครอง เป็นส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เป็นหน่วยงานที่มีหน่วยปฏิบัติทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครอบคลุมทุกพื้นที่ มีข้าราชการและบุคลากรในสังกัดครอบคลุม 76 จังหวัด 878 อำเภอ ในการดูแลและบริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และให้เกิดความสงบสุขในสังคม เช่น การบริการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน การรักษาความสงบเรียบร้อย การแก้ไขปัญหาเสพติด การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องถิ่น การออกใบอนุญาตต่าง ๆ เป็นต้น จากความเชื่อมโยงและความเกี่ยวข้องนี้เห็นได้ว่ามีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ หากข้าราชการและบุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมหรือการกระทำที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ จะส่งผลกระทบต่อประชาชนโดยตรงและเป็นวงกว้าง และอาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติอย่างมหาศาล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง พ.ศ. 2567 ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 โดยมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับ **แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนระดับที่ 2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนระดับที่ 3 แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 แผนปฏิบัตินโยบายการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัตินโยบายการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมการปกครอง และ**แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)** รวมทั้งสอดคล้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) โดยมีเป้าหมายภาพรวม คือ **“กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากการทุจริต”** และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ดังนี้**

ตัวชี้วัดที่ 1 สัดส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 82)

ตัวชี้วัดที่ 2 ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง (ไม่น้อยกว่า 97 คะแนน)

ตัวชี้วัดที่ 3 ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ (ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน)

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2565 (ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 20)

โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย 2 แนวทาง ได้แก่

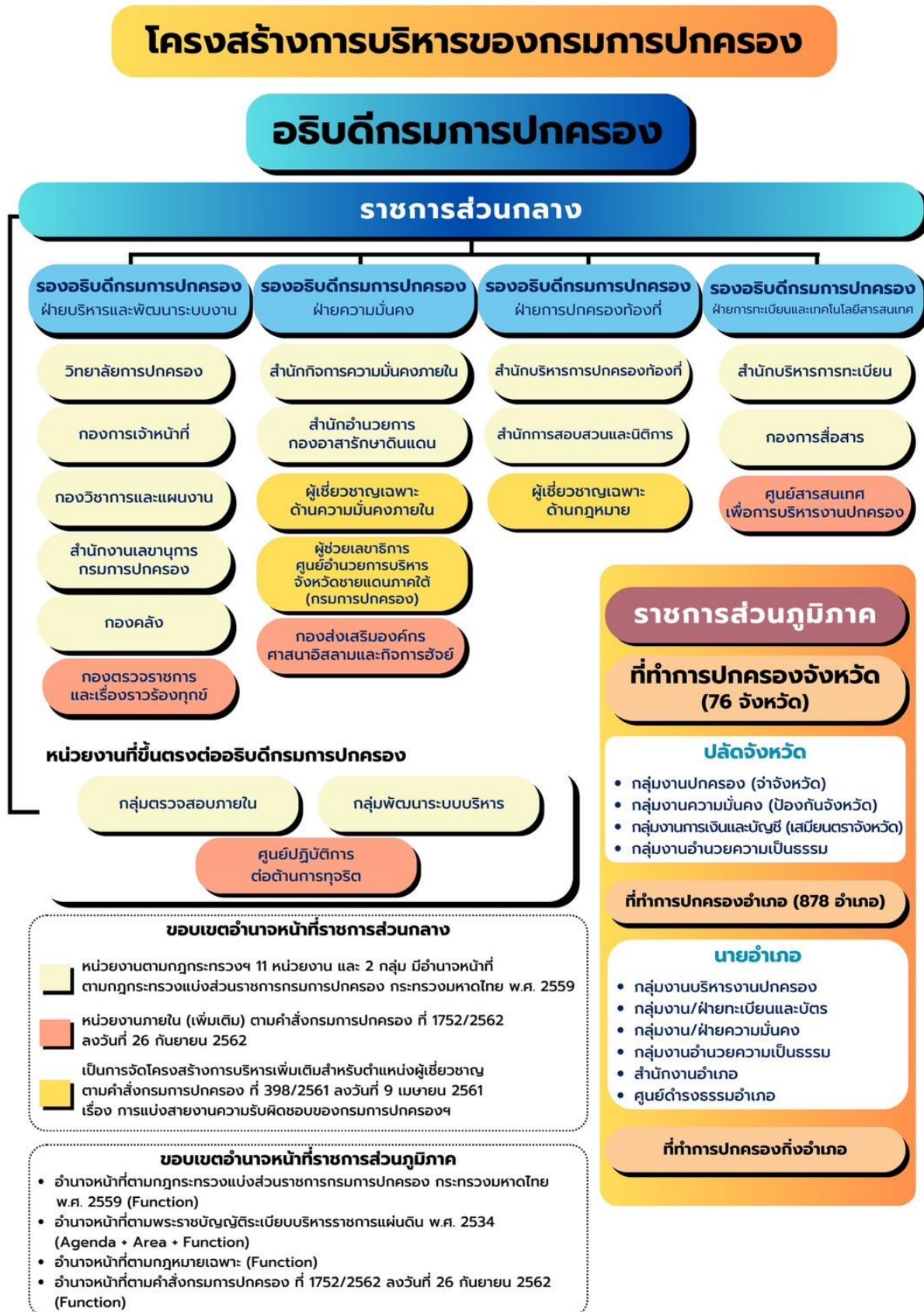
แนวทางที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีโครงการ/กิจกรรม ที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ให้บรรลุเป้าหมาย จำนวน 15 โครงการ งบประมาณรวมทั้งสิ้น 42,834,800 บาท

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐานกรมการปกครอง

2.1 โครงสร้างการบริหารงานของกรมการปกครอง



2.2 ภารกิจและอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการภายในกรมการปกครอง

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. 2559 กำหนดให้กรมการปกครองมีภารกิจเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องถิ่น การอาสาสมัครดินแดน และการทะเบียน เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน โดยจัดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งงานภายใน ภารกิจและอำนาจหน้าที่ ตามคำสั่งกรมการปกครอง ที่ 1752/2562 ลงวันที่ 26 กันยายน พ.ศ. 2562 ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดังต่อไปนี้

ราชการบริหารส่วนกลาง

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
สำนักงานเลขาธิการกรม (สส.)	ดำเนินการเกี่ยวกับราชการทั่วไปของกรมและราชการที่มีได้แยกให้เป็นหน้าที่ของสำนัก/กอง หรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและเลขานุการของกรม ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของกรม
กองการเจ้าหน้าที่ (กจ.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบและบริหารงานบุคคลของกรม เว้นแต่การฝึกอบรม
กองการสื่อสาร (สส.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการสื่อสารระหว่างจังหวัด อำเภอ กิ่งอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน จัดหา ซ่อมแซม บำรุงรักษา เครื่องมือ และอุปกรณ์การสื่อสารของกรม
กองคลัง (กค.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การพัสดุ อาคารสถานที่ และยานพาหนะของกรม
กองวิชาการและแผนงาน (วช.)	ดำเนินการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนมาตรการติดตามและประเมินผล พัฒนาระบบ รูปแบบและวิธีการบริหารการปกครอง จัดทำและประสานแผนงาน และงบประมาณของกรมให้เป็นไปตามนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง รวมทั้งเร่งรัด ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนงานของกรม ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดและเป็นศูนย์ข้อมูลของกรม ดำเนินการด้านความร่วมมือระหว่างประเทศและงานวิชาการวิเทศสัมพันธ์
วิทยาลัยการปกครอง (วปก.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมและพัฒนาข้าราชการของกรม รวมทั้งพนักงานฝ่ายปกครอง ยกเว้นการพัฒนาข้าราชการระดับสูง และหลักสูตรทั่วไป
สำนักการสอบสวนและนิติการ (สน.สก.)	ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมาย งานนิติกรรมและสัญญา งานความรับผิดชอบทางแพ่ง ทางอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรม การสอบสวนคดีอาญาบางประเภทและคดีอาญาทั่วไป อำนาจการและประสานงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย การปราบปรามอาชญากรรม ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรม สถานบริการ อาวุธปืน สิ่งเทียมอาวุธปืน ดอกไม้เพลิง และวัตถุระเบิด การพนัน การควบคุมการขายทอดตลาดและค้าของเก่า

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
	<p>รองรับจํานำ สําคม มูลนิธิ และการควบคุมการเรียไร การอํานวย ความเป็นธรรมให้แก่ประชาชนในหน้าที่ของนายอําเภอ รวมทั้งให้ คําปรึกษา วินิจฉัยและตีความกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของ กรม คําเนินการฝักยทวิธีกรสืบสวนปราบปราม การสืบสวน สอบสวนและการคํมครองพยานในคดีอาญา ตลอดจนติดตามและ ประเมินผลการฝักยทวิธีกรสืบสวนสอบสวนของกรม ป้องกัน และแก้ไขปัญหาการคํามนุษย์การแก้ไขปัญหาการทำประมงผิด กฎหมาย (IUU Fishing) การอํานวยการและประสานงานเกี่ยวกับ สิทธิมนุษยชน การคํมครองสิทธิสตรีและเด็กที่เกี่ยวกับอํานาจหน้าที่ ของพนักงานฝ่ายปกครอง อํานวยการและประสานงานด้านการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายป่าไม้และทรัพยากรของชาติ การละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา</p>
<p>สํานักกิจการความมั่นคง ภายใน (สน.มณ.)</p>	<p>คําเนินการเกี่ยวกับการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ การแก้ไข ปัญหาสถานะและสิทธิบุคคลของชนกลุ่มน้อยตามนโยบายรัฐบาล งานจัดระเบียบชุมชนบนพื้นที่สูงที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม การปกครอง คําเนินการตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง งานประสาน ยุทธศาสตร์ จังหวัดชายแดนภาคใต้ งานแก้ไขปัญหาด้านสังคม จิตวิทยาและเสริมสร้างความเข้าใจอันดีในพื้นที่ตามนโยบาย และ ยุทธศาสตร์ความมั่นคงของรัฐบาลที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม และกระทรวง รวมทั้งงานกิจการชายแดนงานกิจการผู้อพยพและ หลบหนีเข้าเมือง งานกิจการคนต่างด้าว งานด้านการข่าวเกี่ยวกับ ความมั่นคงภายในประเทศและความสงบเรียบร้อยของสังคม ตลอดจน คําเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดระเบียบบริหารหมู่บ้านอาสา พัฒนาและป้องกันตนเอง งานอํานวยการและประสานงานแก้ไข ปัญหาความขัดแย้งและการชุมนุมเรียกร้องส่งเสริมและสนับสนุน ให้ภาคเอกชนและประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการรักษาความมั่นคง รวมทั้งบริหารงานฝักยทวิธีกรและพัฒนาขีดความสามารถและสมรรถนะ ของกลุ่มมวลชนอาสาสมัครและพนักงานฝ่ายปกครอง</p>
<p>สํานักบริหารการทะเบียน (สน.บท.)</p>	<p>คําเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร บัตรประจำตัว ประชาชน กฎหมายว่าด้วยสัญชาติและการทะเบียนอื่นที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของกรม การบริหารจัดการฐานข้อมูลกลางเพื่อการใช้ ประโยชน์ร่วมกันทั้งภาครัฐและภาคเอกชน</p>
<p>สํานักบริหารการปกครอง ท้องที่ (สน.ปท.)</p>	<p>คําเนินการเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบและเปลี่ยนแปลงเขตจังหวัด อําเภอ กิ่งอําเภอ ตำบล หมู่บ้าน รวมทั้งการจัดทำแผนที่แนวเขตการปกครอง และการดูแลรักษาที่สาธารณประโยชน์ของแผ่นดินตามกฎหมาย บริหารและพัฒนา การปกครองท้องที่และการปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน และ คณะกรรมการหมู่บ้าน การพัฒนาการเมืองการปกครองในระบบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตลอดจนอํานวยการ</p>

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
	สนับสนุนและดำเนินการเลือกตั้งตามที่กฎหมายกำหนดหรือที่ได้รับมอบหมาย
สำนักอำนวยการกองอาสา รักษาดินแดน (สน.อส.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดกำลังพล การงบประมาณ การสั่งใช้และการส่งกำลังบำรุง การให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือ ตลอดจนการปรับปรุงสมรรถนะและขีดความสามารถของสมาชิกกองอาสา รักษาดินแดน
กลุ่มตรวจสอบภายใน (กตบ.)	ดำเนินการตรวจสอบและแนะนำการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ให้มีการปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี และประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของการควบคุมภายใน การให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทางและมาตรการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริต ตลอดจนให้ความเชื่อมั่นและเสริมสร้างคุณค่าเพิ่มในการบริหารงานของหน่วยงานในสังกัดกรมการปกครอง โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการตรวจสอบภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2551
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)	ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดี กรมการปกครองเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม ติดตามประเมินผลและจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม
กองส่งเสริมองค์การศาสนา อิสลามและกิจการฮัจญ์ (กฮ.)	ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการบริหารองค์การศาสนาอิสลาม พ.ศ. 2540 และพระราชบัญญัติการส่งเสริมกิจการฮัจญ์ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2559
กองตรวจราชการและ เรื่องร้องทุกข์ (กตร.)	ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ จัดทำแผนการตรวจราชการและดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม รายงานผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ประเมินผลแผนงาน/โครงการในการตรวจราชการ และจัดทำรายงานประจำปีไตรมาส และประจำปีร่วมติดตามผู้ตรวจราชการกรมในการตรวจราชการ และการตรวจติดตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของผู้บริหารในส่วนภูมิภาค ติดตามการนำข้อเสนอนแนะไปสู่การปฏิบัติ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของผู้ตรวจราชการ ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นและประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสืบสวนสอบสวน จัดทำรายงานผลความคืบหน้าตามที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการสนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการ ตามแผนการตรวจราชการ หรือติดตามเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในส่วนภูมิภาค ตลอดจนวิจัยและพัฒนาระบบตรวจราชการ และประสานเครือข่ายการตรวจราชการ

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
ศูนย์สารสนเทศเพื่อการ บริหารและพัฒนางาน ปกครอง (ศสป.)	ดำเนินการเสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนแม่บท กลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติการเทคโนโลยีสารสนเทศ กำกับ ติดตาม และประเมินผล บริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศ ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ และ ประยุกต์ใช้นวัตกรรมระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาการบริหารงานของ ศูนย์ปฏิบัติการกรม ศูนย์กลางเครือข่ายข้อมูลสารสนเทศเพื่อการ บริหารราชการระดับอำเภอพัฒนาบุคลากรและจัดทำหลักสูตรฝึกอบรม ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศตลอดจนปฏิบัติงานเลขานุการ คณะกรรมการข้อมูลสารสนเทศของกรม
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.)	ดำเนินการเสนอแนะต่ออธิบดีกรมการปกครองเกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด กรมการปกครองให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และการปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ประสาน เร่งรัด และกำกับ ให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมการปกครอง รับข้อ ร้องเรียนประสาน เร่งรัด และติดตามเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการปกครอง คุ้มครองจรรยาบรรณตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณ สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืน จรรยาบรรณ เพื่อรายงานผลหัวหน้าส่วนราชการพิจารณา ให้ความช่วยเหลือ และดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทำหน้าที่ฝ่าย เลขานุการของคณะกรรมการจรรยาบรรณประจำส่วนราชการ และ การดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจรรยาบรรณ หรือตามที่ หัวหน้าส่วนราชการ คณะกรรมการจรรยาบรรณ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย ติดตาม ประเมินผล จัดทำรายงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกรมการปกครองและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

หน่วยงาน	ภารกิจและอำนาจหน้าที่
ที่ทำการปกครองจังหวัด (ทปค.จ.)	ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด กำกับ ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานของที่ทำการปกครองอำเภอ และ ที่ทำการปกครองกิ่งอำเภอ และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุน การปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
ที่ทำการปกครองอำเภอ (ทปค.อ.)	ดำเนินการเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่อำเภอ ดำเนินงาน ตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานอำเภอ ดำเนินงานเกี่ยวกับราชการอื่น ที่มีใช้ของส่วนราชการใดตามที่ได้รับมอบหมายและปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ และ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน แห่งสหประชาชาติ (SDGs)

3.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

- 1) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมายภาพรวม ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 2) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง
เป้าหมายภาพรวม บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ
ประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ

3.2 แผนระดับที่ 2

- 1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)
 - (1) เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - (2) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมาย 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
 - (3) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- 2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)
 - (1) หมายเหตุที่ 13 ไทยมีรัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
 - (2) เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณธรรม เข้าถึงได้
กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูล ผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสาร ระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของ หน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

3) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) อาจไม่มีความสอดคล้องโดยตรงกับนโยบายและแผนระดับชาติฯ (พ.ศ. 2566 - 2570) แต่จากบทวิเคราะห์ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ เพื่อประเมินความเสี่ยงภัยคุกคามที่จะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศในระหว่างปี พ.ศ. 2566 - 2570 พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมามีความพยายามแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง ผ่านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศยังอยู่ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่ หรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามอื่น ๆ อาทิ ยาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย และการฟอกเงิน ส่งผลให้ปัญหาทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น

3.3 แผนระดับที่ 3

1) แผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

(1) เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perceptions Index: CPI) (อันดับ/คะแนน) และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของรัฐบาล (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทุกหน่วยงานในประเทศไทย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567
ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ 1 ใน 51 และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมิน ITA ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 เป้าหมาย ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567
ตัวชี้วัดที่ 1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ 82
ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 82
ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567
ตัวชี้วัดที่ 2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ร้อยละ 20
ตัวชี้วัดที่ 2.2 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง	
2.2.1 ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ 20
2.2.2 ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ร้อยละ 20
ตัวชี้วัดที่ 2.3 คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ร้อยละ 35

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 1 เป้าหมาย คือ

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี 2567
ตัวชี้วัดที่ 3.1 สัดส่วนกระบวนการดำเนิน คดีทุจริต ที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริต ทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 20
ตัวชี้วัดที่ 3.2 สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ

กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดี

ทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับ กระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการฐานข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริต

2) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

พ.ศ. 2565 – 2570

- (1) วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)
- (2) พันธกิจ สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ
- (3) เป้าหมาย ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐ

3) แผนปฏิบัติการราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. 2566 – 2570)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 4.4 ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดเชิงกลยุทธ์ 4.4.1: ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 87

4) แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมการปกครอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารองค์กรและบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย รองรับต่อความเปลี่ยนแปลง

กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ โปร่งใส ทันสมัย และเป็นสากล

กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูงในการปฏิบัติการพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

5) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงมหาดไทย ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

(1) เป้าหมายภาพรวม มหาดไทยใสสะอาด ปราศจากการทุจริต

(2) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(3) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

6) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)

(1) เป้าหมายภาพรวม กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากการทุจริต

(2) แนวทางที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรม
ซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 1 เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต
มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 2 ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มสูงขึ้น

(3) แนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่ 3 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำ
การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

3.4 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

(1) เป้าหมายที่ (Goal) 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนา
ที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุม
ในทุกกระดับ ให้ความสำคัญกับการลดความรุนแรงทุกรูปแบบ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์
อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์ ความรุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก ส่งเสริมนิติธรรม
ทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ สร้างหลักประกันว่าจะมีการเข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียม
แก่ทุกคน ลดการลักลอบการเคลื่อนย้ายอาวุธและเงิน และต่อสู้กับองค์กรอาชญากรรม ลดการทุจริต
ในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิภาพมีความรับผิดชอบและ
โปร่งใสในทุกกระดับ ตลอดจนสร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้อง
เสรีภาพขั้นพื้นฐานโดยเป็นไปตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

(2) เป้าหมายย่อยที่ (Target) 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบน
ทุกรูปแบบ



16 PEACE, JUSTICE
AND STRONG
INSTITUTIONS



ส่วนที่ 4

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ

ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง

พ.ศ. 2567

4.1 วัตถุประสงค์

4.1.1 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายของรัฐบาล ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4.1.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส การทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการและบุคลากร ในสังกัดกรมการปกครอง โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหา การปลูกและปลุกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ การรักษาวินัยของข้าราชการและบุคลากรในสังกัด การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง

4.1.3 เพื่อเป็นเครื่องมือให้ส่วนราชการในสังกัดกรมการปกครองยึดถือเป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติงานในบรรลุผลสำเร็จ นำไปสู่กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากทุจริต เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจภาครัฐ

4.2 เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

4.2.1 เป้าหมายภาพรวม : กรมการปกครองใสสะอาด ปราศจากการทุจริต บุคลากรในสังกัด กรมการปกครอง เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อลดปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ โดยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด เพื่อลด ความเสี่ยงของการทุจริตในการปฏิบัติงาน และมีทักษะในการบริหารจัดการสำนึกของตนเองตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จนสามารถประพฤติตนเป็นต้นแบบของหน่วยงาน และสามารถทำงานร่วมกับทุกภาคส่วนได้อย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้การปฏิบัติราชการและการบริการประชาชน โปร่งใสและเป็นธรรม

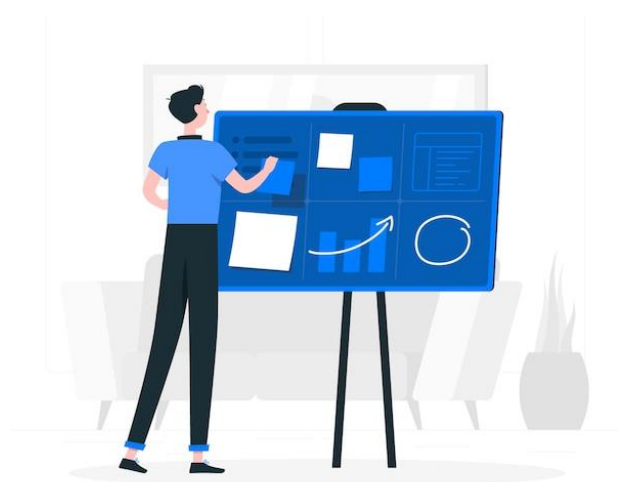
4.2.2 ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
สัดส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	82
ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง	97
ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ	89
ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง (เมื่อเทียบกับปี พ.ศ. 2565)	20

4.3 โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง พ.ศ. 2567

การจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง พ.ศ. 2567 ไปสู่การปฏิบัติ ได้ให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยงเป้าหมายของแผนทั้ง 3 ระดับ แนวทางการดำเนินงาน รวมถึงให้ความสำคัญกับแนวทางการจัดทำข้อเสนองบประมาณรายจ่ายแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมาย

เป้าหมาย	จำนวนโครงการ	วงเงินงบประมาณ (ล้านบาท)
แนวทางที่ 1 การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
เป้าหมายที่ 1 : เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5	12.7190
เป้าหมายที่ 2 : ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มสูงขึ้น	2	14.4390
แนวทางที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
เป้าหมายที่ 3 : จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	8	15.6768
รวม	15	42.8348



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต														
เป้าหมายที่ ๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครอง มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ														
ตัวชี้วัด: สัดส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ														
ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)								งบประมาณ ๒๕๖๗	
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)		ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗)			
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๑	โครงการกรมการปกครอง โปร่งใส ไร้ทุจริต กิจกรรม: ขับเคลื่อนหลักสูตร ฝ้ายปกครองผู้นำป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (DOPA Young Anti-Corruption)	งบบูรณาการฯ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวิธีปฏิบัติของข้าราชการตามหลักธรรมาภิบาล มีค่านิยมสุจริต สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานได้ และผ่านเกณฑ์การสอบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ศปท.ปค.	-	-	-	-	-	-	๒๕๐ คน	๒,๒๑๐.๙	๒๕๐ คน	๒,๒๑๐.๙
๒	โครงการยกระดับธรรมาภิบาลภาคประชาสังคมในระดับการปกครองท้องถิ่น	งบบูรณาการฯ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้	สน.ปท.	๑๔๗ คน	๑,๐๑๗.๐	๔๑๕ คน	๒,๙๘๒.๖	-	-	๓๑๕ คน	๒,๐๐๐.๔	๘๗๗ คน	๖,๐๐๐.๐
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพกระบวนการแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง แบบบูรณาการภายใต้แนวทางสันติวิธี	งบหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความชำนาญทักษะ และแนวคิดด้านการจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี สามารถเป็นกลไกบริหารจัดการความขัดแย้งแบบบูรณาการภายใต้สันติวิธีเพิ่มขึ้น	สน.มน.	-	-	๑๑๓ คน	๐,๙๐๘.๑	-	-	-	-	๑๑๓ คน	๐,๙๐๘.๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)									
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)		ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗)		งบประมาณ ๒๕๖๗	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๔	โครงการบูรณนิเทศข้าราชการ บรรจุใหม่	งบหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จของการศึกษา อบรม และกลุ่มเป้าหมายได้รับ การปลูกฝังค่านิยมในการมุ่งเน้น การปฏิบัติงานโดยการยึดมั่นใน หลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	กจ.	-	-	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มีผล คะแนนร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๑.๒๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มีผล คะแนนร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๑.๒๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวน ผู้สำเร็จ การศึกษา อบรมที่มีผล คะแนนร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๑.๒๐๐๐	ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนผู้สำเร็จ การศึกษาอบรมที่ มีผลคะแนนร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป	๓.๖๐๐๐
๕	การสนับสนุนการบันทึกเทป/ ถ่ายทอดสด/เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ ที่เกี่ยวข้องกับ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่สนับสนุน การบันทึกเทป/ถ่ายทอดสด/ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ผ่าน สถานีโทรทัศน์กรมการปกครอง (DOPA Channel) DOPA Channel Youtube หรือ กรมการ ปกครอง Fanpage	สส./ สล.	๓ ครั้ง	-	๓ ครั้ง	-	๓ ครั้ง	-	๓ ครั้ง	-	๑๒ ครั้ง	-
รวมทั้งสิ้น ๕ โครงการ/กิจกรรม												งบประมาณทั้งสิ้น	๑๒.๗๑๙๐	
เป้าหมายที่ ๒ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพิ่มสูงขึ้น														
ตัวชี้วัด: ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง														
ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ														
ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)									
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)		ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗)		งบประมาณ ๒๕๖๗	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๑	โครงการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA)	งบหน่วยงาน	๑. ค่าคะแนนการประเมิน ITA ของ กรมการปกครอง ๒. ค่าคะแนนการประเมิน ITA ของ อำเภอ	ศปท.ปค.	-	-	๘๘๔ คน	๖.๑๙๖๒	๘๗๘ อำเภอ	๒.๑๙๕๐	-	-	๑. ๘๘๔ คน ๒. กรมการปกครอง ได้คะแนน ๙๗ คะแนนขึ้นไป ๓. อำเภอ ๗๓๘ แห่ง ได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๘.๓๙๑๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)									
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)		ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗)		งบประมาณ ๒๕๖๗	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๒	โครงการส่งเสริมและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในระดับพื้นที่	งบกองทุน ป.ป.ช.	๑. สัดส่วนอำเภอที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๒. ร้อยละของอำเภอที่ได้ขับเคลื่อนให้เป็น "อำเภอคุณธรรมต้นแบบ"	ศปท.ปค.	-	-	-	-	๒๖,๙๙๓ คน	๖.๐๔๗๘	-	-	๑. ๒๖,๙๙๓ คน ๒. อำเภอ ๘๗๘ แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๓. อำเภอ ๘๓๕ แห่ง ได้ขับเคลื่อนให้เป็น "อำเภอคุณธรรมต้นแบบ" (ร้อยละ ๙๐)	๖.๐๔๗๘
รวมทั้งสิ้น ๒ โครงการ/กิจกรรม										งบประมาณทั้งสิ้น		๑๔.๔๓๙๐		

แนวทางที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ														
เป้าหมายที่ ๓ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง														
ตัวชี้วัด: ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมการปกครองกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง														
ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทของงบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)									
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)		ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗)		งบประมาณ ๒๕๖๗	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๑	โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน	งบหน่วยงาน	ร้อยละความสำเร็จจากการชี้แจงการตรวจสอบปัญหากรณีทุจริตการทะเบียนและบัตรฯ	สน.บพ.	ร้อยละ ๕๕	๐.๐๔๐๐	ร้อยละ ๕๕	๐.๑๓๐๕	ร้อยละ ๕๕	๐.๑๑๙๕	-	-	ร้อยละ ๕๕	๐.๒๙๐๐
๒	โครงการตรวจสอบภายใน	งบหน่วยงาน	จำนวนหน่วยรับตรวจ	กตภ.	๖๐ หน่วย	๐.๔๗๖๙	๑๐๐ หน่วย	๐.๙๔๙๐	๙๐ หน่วย	๐.๔๘๕๙	๑๐๗ หน่วย	๐.๒๕๙๑	๓๕๗ หน่วย	๒.๑๗๐๙
๓	โครงการกรมการปกครองโปร่งใส ไร้ทุจริต กิจกรรม: ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการเงินบัญชีและพัสดุ	งบบูรณาการฯ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการและกลไกการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินที่มีความโปร่งใสและถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และผ่านเกณฑ์การสอบประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ศปท.ปค.	-	-	-	-	-	-	๔๕๘ คน	๓.๑๒๖๑	๔๕๘ คน	๓.๑๒๖๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ประเภทของ งบประมาณ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน/ค่าเป้าหมาย/งบประมาณ (หน่วย: ล้านบาท)									
					ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖)		ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๗)		ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ส.ค. ๒๕๖๗)		งบประมาณ ๒๕๖๗	
					เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมายรวม	งบประมาณรวม
๔	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อ การบริหารงบประมาณของ กรมการปกครอง	งบบุคลากร	จำนวนกลุ่มเป้าหมายได้รับการ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน การเงิน การบัญชี การพัสดุ และ ระบบบริหารงบประมาณ	วช.	-	-	๑,๐๓๐ คน	๘,๗๘๘๘	-	-	-	-	๑,๐๓๐ คน	๘,๗๘๘๘
๕	โครงการกรมการปกครอง โปร่งใส ไร้ทุจริต กิจกรรม: พัฒนาระบบฐานข้อมูล เพื่อความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติงาน	งบบูรณาการฯ	มีระบบฐานข้อมูลตรวจสอบ ภายใน ที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินอขอบในการปฏิบัติงานได้	กตภ./ ศปท.ปค.	-	-	-	-	-	-	๑ ระบบ	๐.๔๘๗๕	๑ ระบบ	๐.๔๘๗๕
๖	โครงการกรมการปกครอง โปร่งใส ไร้ทุจริต กิจกรรม: ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน การดำเนินงานข้อร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤตินอขอบ	งบบุคลากร	จำนวนกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการ ดำเนินงานของกระบวนการและ กลไกที่เกี่ยวข้องกับการปราบปราม การทุจริต สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไป ในทิศทางเดียวกันและผ่านเกณฑ์ การสอบประเมินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ศปท.ปค.	-	-	-	-	-	-	๑๑๐ คน	๐.๘๑๓๕	๑๑๐ คน	๐.๘๑๓๕
๗	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในกระบวนการ การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่การให้บริการ ที่กระทบต่อความมั่นคงของ หน่วยงานระดับอำเภอ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤตินอขอบ	ศปท.ปค./ สน.บท.	-	-	-	-	๑ แผน	-	-	-	๑ แผน	-
๘	การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤตินอขอบ	งบบุคลากร	มีเล่มมาตรฐานการ (คู่มือ) ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และ พัสดุ เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินอขอบ	ศปท.ปค./ กค./ วช./ กตภ./ กพร.	-	-	-	-	-	-	๓ มาตรฐาน	-	๓ มาตรฐาน	-
รวมทั้งสิ้น ๘ โครงการ/กิจกรรม											งบประมาณทั้งสิ้น		๑๕.๖๗๖๘	

ส่วนที่ 5 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

การติดตามและประเมินผล

5.1 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

กรมการปกครองมีแนวทางในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการปกครอง พ.ศ. 2567 ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง (ศปท.ปค.) เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการและประสานการปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยมี สำนัก/กอง/ศูนย์ ในสังกัดกรมการปกครองเป็นหน่วยงานสนับสนุน
2. สำนัก/กอง/ศูนย์ ในสังกัดกรมการปกครอง รวมทั้งที่ทำการปกครองจังหวัด ที่ทำการปกครองอำเภอ ร่วมขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ตามกรอบระยะเวลาและกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด

5.2 การติดตามและประเมินผล

กรมการปกครองมีแนวทางในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมการปกครอง พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง (ศปท.ปค.) เป็นหน่วยงานหลักในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ
2. ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการในพื้นที่ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
3. รายงานผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน เพื่อกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของกรมการปกครอง
4. รายงานผลผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) เป็นรายไตรมาสและรายงานผลตามมาตรการที่สำคัญที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ



ผู้จัดทำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมการปกครอง พ.ศ. 2567

คณะที่ปรึกษา

นายอรรษิษฐ์ ร.ต.ท. ภาพชนก	สัมพันธ์รัตน์ ชลาณุเคราะห์	อธิบดีกรมการปกครอง รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายบริหารงานและพัฒนาระบบงาน/ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
นายบรรจบ นายสมชัย	จันทรัตน์ เลิศประสิทธิ์พันธ์	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายการทะเบียนและเทคโนโลยีสารสนเทศ รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายปกครองท้องถิ่น
นายศรีณรงค์ศักดิ์	ศรีเครือเนตร	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายความมั่นคง

คณะผู้จัดทำ

นายเสรี	กัณฑ์โรจน์	หัวหน้าสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
นางสาวจริยา	คงมา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นายพีรณัฐ	เวทการ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
นายปัญญารัตน์	รัตรัตน์	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
นายสันติภาพ	สมบูรณ์วรรณะ	เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการ
นางสาวแก้วการดี	สุจริตธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
นายรัฐพงษ์	สีบวงษา	นิสิตฝึกประสบการณ์



"ไม่โกง โปรงใส ร่วมใจต้านทุจริต"
คือ จิตสำนึกคนกรมการปกครอง

